



# Inkomens in de GGZ

Elk jaar publiceren wij de lijst met de 20 bestbetaalde bestuurders in de GGZ. Een traditie die we van ons lichtend voorbeeld de PSY hebben overgenomen en die ons ieder jaar weer een beetje treurig stemt. De bestuurders met de allerhoogste inkomens zijn er uit, maar haast maken met het normaliseren van de topinkomens lijkt er niet bij. Op een aantal bestuurders na, die in eerdere jaren vrijwillig in inkomen zijn gezakt.

## Hoeveel mag een bestuurder verdienen?

*Over de Wet Normering Topinkomens*

Op 1 januari 2013 trad de Wet Normering Topinkomens (WNT) in werking. Kort gezegd kwam het er op neer dat bestuurders van (semi-)publieke instellingen niet méér mochten verdienen dan 130% van een ministersalaris. Niet lang daarna besloot het kabinet dat dat bedrag moest worden verlaagd tot 100% van een ministersalaris. Dat betekende in 2017 een maximum van €181.000,-. Nog steeds niet onderbetaald, lijkt ons.

Bestuurders in de zorg die méér verdienen dan die €181.000,- moeten langzaam dat teveel gaan afbouwen. Hoe snel dat gaat is van meerdere factoren afhankelijk, maar vanaf 1 januari 2022 mag geen enkele bestuurder in de zorg méér verdienen dan de WNT norm. Die overigens wel ieder jaar geïndexeerd c.q. verhoogd wordt: in 2018 is die €181.000,- met €6.000,- gestegen naar €187.000,-. Op 1 januari 2022 zal het maximum-inkomen voor 'onze' bestuurders dan ook wel ruim boven de twee ton uitkomen.

Bestuurders van zorgverzekeraars hebben overigens een veel hogere norm: voor de grootste onder hen (meer dan een miljoen verzekerden) gold in 2017 een maximum van € 270.000,-. Bezuinigen op zorg is dan ook geen makkelijke opgave, daar moet wat tegenover staan.

Medisch specialisten, waaronder de psychiaters, vallen niet onder de WNT. Zij zijn daarmee ook uitgezonderd van de bijbehorende verplichting tot openbaarmaking van hun inkomensgegevens. We konden dit jaar dus niet achterhalen welke instellingen boven de twee ton betaalden aan hun psychiaters.

## Meerderheid nog steeds mannen, grootste instellingen ontbreken.

We vonden een grote hoeveelheid bestuurders in de GGZ die boven de twee ton verdienen. 'Binnenharken', zeiden ze vroeger bij de vakbond. Dat woord nemen wij natuurlijk niet in de mond. Ze maken allemaal gebruik van de afbouwregeling, zoals de accountant

het zo mooi vermeld. Echt haast lijkt er niet mee gemaakt te worden.

Goed nieuws voor wie daar belang in stelt: het aantal vrouwen in de top 20 steeg. Telden we vorig jaar nog maar twee vrouwen in onze lijst, dit jaar waren dat er zeven (!). Helaas voor hen komen ze aan de late kant: het gemiddelde inkomen op de top 20 zakte van €241.000,- in 2016 tot €223.000,- in 2017. En dat getal zal naar verwachting verder dalen tot het verplichte afbouwen het stijgende maximum bereikt. Nieuwkomers zullen het in 2018 met die €187.000,- moeten doen.

Overigens zouden we het magazine kunnen vullen met bestuurders die meer dan een ton verdienen. Nog steeds lijken organisaties te denken dat de spreekwoordelijke hand aan het bed niet kan zonder bestuurder, maar dat een bestuurder wel kan zonder die handen aan het bed.

Ook opvallend: de twee grootste GGZ-instellingen van ons land, Altrecht en de ParnassiaGroep, komen niet in de lijst voor. Ook GGZ-NHN, de [enige GGZ-instelling met een A-ranking](#), volgens Ernst & Young, ontbreekt.

## Het samenstellen van de lijst.

Jaarlijks is het weer een discussie wie er wel en wie er niet op de lijst hoort te staan. Is Cordaan een GGZ-instelling? Nee, hun GGZ-deel is te beperkt. Met Zuyderland voerden wij vorig jaar een stevige discussie. Wij wilden Zuyderland op de lijst: Orbis GGZ was immers deel van hen geworden? Uiteindelijk wist de afdeling communicatie ons er van te overtuigen dat slechts 5% van de activiteiten van Zuyderland GGZ-gerelateerd waren. De verantwoordelijk bestuurder daarvoor zat ver onder de WNT-norm. Daarom besloten wij Zuyderland uit de lijst te schrappen. Maar Espria dan? Het is tenslotte de koepel waaronder GGZ Drenthe valt. De GGZ-bestuurders halen de WNT-norm niet, hun bazen wel. Ruimschoots zelfs. Ook Espria hebben we onder het motto 'gelijke monniken, gelijke kappen' van de lijst gehaald. Maar helemaal senang voelen wij ons er niet bij.

Voor de top-20: zie volgende pagina.

Plaats op basis van (fictief) fulltime jaarsalaris		Totaal inkomen
1	€ 267.373,-	Dhr. J.V. Muller - Arkin € 267.373,-
2	€ 251.736,-	Dhr. R.J.M. de Jong, Pluryn Hoenderloo groep € 251.736,-
3	€ 245.343,-	Mw. T. Heeren, GGZ Centraal (van januari t/m juli) € 143.117,-
4	€ 238.853,-	Dhr. J. Wagenaar, Yulius (van januari t/m augustus) € 159.235,-
5	€ 229.540,-	Dhr. M.A. Polak, Kijvelanden € 229.540,-
6	€ 228.703,-	Dhr. R. Akkerman, Pro Persona € 228.703,-
7	€ 228.599,-	Dhr. O.O.J. Dekker, GGZ OostBrabant € 228.599,-
8	€ 224.644,-	Dhr. J.W.M. Verbugt, GGZ-E € 224.644,-
9	€ 219.705,-	Mw. J.E.M. Tijhuis, Vincent van Gogh € 219.705,-
10	€ 219.574,-	Dhr. M.J. de Heer, Mentaal beter € 219.574,-

Plaats op basis van (fictief) fulltime jaarsalaris		Totaal inkomen
11	€ 218.012,-	Dhr. E. Klunder, Dimence Groep € 218.080,-
12	€ 217.441,-	Mw. A.C. van Reekum, GGZ Breburg (Heel 2018, voor 0,9 Fte) € 195.697,-
13	€ 216.848,-	Dhr. H.A.J. Hietink, U-center (Heel 2017, voor 0,25 Fte) € 54.212,-
14	€ 213.796,-	Dhr. K. Lemke, GGNet € 213.796,-
15	€ 213.365,-	Dhr. R. Sponselee, Delfland (Van januari t/m november) € 195.585,-
16	€ 213.082,-	Mw. H.I.C. van der Wal, Dimence Groep € 213.082,-
17	€ 211.851,-	Mw. S.I. Bandhoe, Delfland € 211.851,-
18	€ 211.785,-	Dhr. A. Van Esterik, GGZ Centraal € 211.785,-
19	€ 208.153,-	Dhr. P.Turpijn, Mediant € 208.153,-
20	€ 207.742,-	Mw. M.L.M. Vossen, GGZ-E € 207.742,-

#### Verantwoording

De gegevens zijn overgenomen uit de jaarverslagen zoals ze door de instellingen zelf zijn aangeleverd aan het ministerie van VWS (in te zien op <https://www.jaarverantwoordingzorg.nl>).

De cijfers zijn per mail aan de betreffende organisaties ter verificatie voorgelegd. Wanneer instellingen niet reageerden, zijn we er van uit gegaan dat de cijfers klopten.